

Thị trấn Huế, ngày 29 tháng 6 năm 2016

## THÔNG BÁO

### Về việc Hướng dẫn đánh giá, xét thi đua, khen thưởng năm học 2015 – 2016 Và bình xét khen thưởng nhân dịp kỉ niệm 60 năm thành lập trường

Thực hiện Công văn hướng dẫn số 669/DHH-PCTĐ ngày 31/05/2016 của Giám đốc Đại Học Huế về việc Hướng dẫn đánh giá xét thi đua khen thưởng năm học 2015-2016, và Công văn hướng dẫn số 561/DHH-PCTĐ ngày 12/05/2016 của Giám đốc Đại Học Huế về việc Hướng dẫn Khen thưởng nhân dịp kỷ niệm 60 năm xây dựng và phát triển Đại học Huế, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường Đại học Y- Dược hướng dẫn đánh giá, xét thi đua, khen thưởng năm học 2015-2016 và khen thưởng nhân dịp kỉ niệm 60 năm thành lập Trường Đại học Y Dược Huế như sau:

## A. KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2015-2016

### I. DANH HIỆU THI ĐUA NĂM HỌC 2015-2016

#### 1. Đối với cá nhân: (có 4 danh hiệu)

- Lao động tiên tiến
- Chiến sỹ thi đua cơ sở
- Chiến sỹ thi đua cấp Bộ Giáo dục và Đào tạo
- Chiến sỹ thi đua Toàn quốc

#### 2. Đối với tập thể: (có 4 danh hiệu)

- Tập thể lao động tiên tiến
- Tập thể lao động xuất sắc
- Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo
- Cờ thi đua của Chính phủ

#### 3. Tiêu chuẩn bình xét các danh hiệu thi đua

##### 3.1. Tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”

Đối tượng xét danh hiệu Lao động tiên tiến là những CBVC và NLĐ có kết quả đánh giá trong năm học đạt loại A và B.

###### a) Tiêu chuẩn chung

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- Chấp hành tốt nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị và chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần khắc phục khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ; đoàn kết, tương trợ giúp đỡ đồng nghiệp; tích cực tham gia các phong trào thi đua;
- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức tốt, lối sống lành mạnh.

###### b) Tiêu chuẩn cụ thể đối với các đối tượng

- Đối với giảng viên: tích cực tham gia các phong trào thi đua; thực hiện đủ khối lượng, nội dung kiến thức của môn học theo quy định hiện hành, giảng dạy theo đúng lịch trình của Trường; bài giảng đảm bảo tính chính xác, cập nhật được những thông tin, thành tựu khoa học mới, rèn luyện được kỹ năng phẩm chất nghề nghiệp cho sinh viên, học viên; hướng dẫn sinh viên, học viên hoàn thành đúng thời hạn luận văn, luận án tốt nghiệp.

- Đối với cán bộ, viên chức, người lao động: hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có tinh thần tương trợ đồng nghiệp; tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn



nghiệp vụ; có ý thức trong việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng suất lao động.

### 3.2. Tiêu chuẩn danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”

Đối tượng xét danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” là những CBVC và NLĐ có kết quả đánh giá trong năm học đạt loại A.

#### a) Tiêu chuẩn chung

- Đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp công tác, hoặc áp dụng quy trình mới để cải cách thủ tục hành chính, tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác của cơ quan, đơn vị được Hội đồng xét duyệt sáng kiến cấp có thẩm quyền công nhận, hoặc chủ trì đề tài nghiên cứu khoa học từ cấp cơ sở đã được đánh giá nghiêm thu.

#### b) Tiêu chuẩn cụ thể về sáng kiến, cải tiến đối với các đối tượng

- Đối với giảng viên: Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc áp dụng công nghệ mới vào giảng dạy nhằm đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy nâng cao hiệu quả đào tạo hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp trường xếp loại khá trở lên và được áp dụng trong quá trình đào tạo, sản xuất đem lại hiệu quả thiết thực hoặc đạt giải trong các kỳ thi giảng viên dạy giỏi của Trường.

- Đối với cán bộ, viên chức, người lao động: có sáng kiến cải tiến nâng cao hiệu quả công tác được Hội đồng khoa học, sáng kiến cấp cơ sở đánh giá loại khá trở lên hoặc chủ trì soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo chất lượng và đúng tiến độ.

- Đối với viên chức quản lý là cấp trưởng và cấp phó: Đạt tiêu chuẩn quy định và đơn vị do viên chức đó quản lý, chỉ đạo phải đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến.

**Số lượng cá nhân được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở không vượt quá 15% tổng số cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến của đơn vị, trong đó đảm bảo không quá 1/3 là cán bộ quản lý.**

### 3.3. Tiêu chuẩn danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp Bộ”

a) Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong số những cá nhân có 03 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” tính đến thời điểm đề nghị xét tặng;

b) Có sáng kiến kinh nghiệm, hoặc giải pháp công tác mang lại hiệu quả có tác dụng ảnh hưởng tích cực đối với hoạt động của ngành được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ công nhận, hoặc chủ trì đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ đã được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ đánh giá nghiêm thu hoặc chủ trì soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật có tính chất chỉ đạo trong toàn ngành hoặc đạt giải nhất, nhì, ba trong các kỳ thi giáo viên dạy giỏi toàn quốc.

**Số lượng cá nhân đề nghị xét công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ không vượt quá 1,5% tổng số cá nhân của đơn vị.**

### 3.4. Tiêu chuẩn danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”

a) Cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương; trong đó có 06 năm liên tục đạt “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

b) Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp công tác hoặc đề tài nghiên cứu khoa học mang lại hiệu quả cao và có ảnh hưởng trong phạm vi toàn quốc được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ công nhận, hoặc chủ trì đề tài, chương trình nghiên cứu khoa học cấp nhà nước đã được đánh giá nghiêm thu, hoặc chủ trì soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật có hiệu quả cao trong toàn ngành.

c) Thời điểm xét tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” là năm liền kề với năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương lần thứ hai.

### 3.5 .Tiêu chuẩn danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- b) Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
- c) Có trên 50% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### 3.6. Tiêu chuẩn danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”

Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được xét tặng trong số các tập thể lao động tiên tiến đạt các tiêu chuẩn sau:

- a) Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;
- b) Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- c) Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
- d) Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- d) Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

*Đối tượng được xét tặng là các tập thể nhỏ bao gồm Khoa, phòng và bộ môn có tổ chức đoàn thể riêng (trực thuộc Trường).*

*Số lượng các tập thể đề nghị công nhận Tập thể Lao động xuất sắc không vượt quá 20% tổng số các tập thể nhỏ thuộc đơn vị.*

### 3.7. Tiêu chuẩn xét tặng Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo

Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo được xét tặng hàng năm theo năm học cho các Tập thể lao động xuất sắc đạt các tiêu chuẩn sau:

- a) Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm;
- b) Có nhân tố mới, mô hình mới để các tập thể khác học tập;
- c) Nội bộ đoàn kết, tích cực đổi mới quản lý, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

### Số lượng:

Cờ thi đua của Bộ xét tặng cho các tập thể nhỏ (khoa, phòng, bộ môn – tập thể có tổ chức đoàn thể riêng).

Trường Đại học Y Dược Huế được xét tối đa 02 Cờ thi đua của Bộ GD-ĐT

### 3.8. Tiêu chuẩn Cờ thi đua của Chính phủ

Tập thể được xét, tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” được lựa chọn trong số các tập thể được xét tặng Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo đạt các tiêu chuẩn sau:

- a) Có thành tích xuất sắc, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc trong toàn quốc;
- b) Có nhân tố mới, mô hình mới tiêu biểu cho cả nước học tập;
- c) Nội bộ đoàn kết, đi đầu trong việc đổi mới quản lý, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

*Số lượng các tập thể đề nghị xét tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” không vượt quá 20% tổng số các tập thể đạt tiêu chuẩn tặng Cờ thi đua cấp bộ, ban, ngành, tỉnh. Đoàn thể trung ương.*

## III. BÌNH XÉT KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2015 - 2016

### 1. Các mức khen thưởng

- Giấy khen của Hiệu trưởng Trường Đại học Y-Dược;
- Giấy khen của Giám đốc Đại Học Huế;

- Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo (*hoặc Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Y tế*);

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

- Huân chương lao động.

## 2. Quy định về tiêu chuẩn và tỉ lệ khen thưởng cho từng mức khen như sau

**2.1. Giấy khen của Hiệu trưởng Trường Đại học Y - Được:** dành cho tập thể và cá nhân có thành tích trong năm học, tiêu chuẩn và tỷ lệ được phân bổ như sau:

### a/ Tiêu chuẩn

#### - Đối với tập thể

+ Hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn được giao, thực hiện tốt các nội quy, quy định của Nhà trường.

+ Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt các qui chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức và tham gia tốt các phong trào thi đua.

+ Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ trong đơn vị; thực hành tiết kiệm.

+ Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

#### - Đối với cá nhân

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đạt loại A hoặc B trong đánh giá cán bộ cuối năm, thực hiện tốt nội quy, quy định của Nhà trường.

+ Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước, tham gia các hoạt động của Nhà trường.

+ Có ý thức phấn đấu trong học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

+ Đảm bảo ngày công, giờ công lao động đạt hiệu suất trong công tác.

### b/ Tỉ lệ

- Các tập thể đề nghị Hiệu trưởng cấp Giấy khen không vượt quá 20% tổng số các tập thể trong toàn Trường.

- Các cá nhân được đề nghị Hiệu trưởng cấp giấy khen không vượt quá 10% tổng số CBVC và HD XĐTH của đơn vị.

## 2.2. Giấy khen của Giám đốc Đại học Huế.

### 2.2.1. Đối với tập thể:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm đề nghị;

- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt các quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua;

- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm;

- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

### 2.2.2. Đối với cá nhân:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ (Loại A, hoặc B);

- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

- Thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

*Tập thể và các nhân đề nghị Giám đốc Đại học Huế khen không vượt quá 10% tổng số tập thể nhỏ và 5% cá nhân của đơn vị.*

## 2.3. Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Y tế

### 2.3.1. Đối với tập thể:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt các quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua;

- Bảo đảm đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm;
- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể;
- Tổ chức Đảng, đoàn thể vững mạnh;
- 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được cấp có thẩm quyền công nhận là “Tập thể lao động xuất sắc” (tính đến năm đề nghị).

### **2.3.2. Đối với cá nhân:**

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (Loại A);
- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;
- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;
- 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (Loại A, tính đến năm đề nghị), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

**Tập thể và cá nhân đề nghị tặng Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Y tế không vượt quá 5% tổng số tập thể nhỏ và 3% cá nhân của đơn vị.**

### **2.4. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.**

#### **2.4.1. Đối với tập thể:**

Đã được tặng Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm, trong thời gian đó có 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương.

#### **2.4.2. Đối với cá nhân:**

Đã được tặng Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (Loại A), trong thời gian đó có 05 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

### **2.5. Huân chương Lao động Hạng Ba.**

#### **2.5.1. Huân chương Lao động Hạng Ba tặng cho tập thể đạt một trong những tiêu chuẩn sau:**

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Có quá trình xây dựng, phát triển từ 10 năm trở lên, trong thời gian đó đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” và 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm, trong thời gian đó có 02 lần được tặng Cờ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương và 02 Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

**2.5.2. Huân chương Lao động Hạng Ba tặng hoặc truy tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:**

- Có thành tích xuất sắc đột xuất hoặc công trình khoa học, nghệ thuật, có sáng kiến, giải pháp hữu ích được Hội đồng khoa học cấp bộ, cấp tỉnh đánh giá xuất sắc được ứng dụng vào thực tiễn, đem lại hiệu quả cao, thiết thực.

- Đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc (Loại A), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

### **2.6. Huân chương Lao động Hạng Nhì.**

**2.6.1. Huân chương Lao động Hạng Nhì tặng cho các tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:**

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng ba, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 03 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

**2.6.2. Huân chương Lao động Hạng Nhì** tặng hoặc truy tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao trong bộ, ngành, địa phương hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc, tiêu biểu cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng ba, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, trong thời gian đó có 03 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

## **2.7. Huân chương Lao động Hạng Nhất.**

**2.7.1. Huân chương Lao động Hạng Nhất** tặng cho các tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 02 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 04 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

**2.7.2. Huân chương Lao động Hạng Nhất** tặng hoặc truy tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc, tiêu biểu cấp nhà nước;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc, trong thời gian đó có 04 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

*Tập thể và các cá nhân đề nghị tặng thưởng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ và Huân chương không vượt quá 2% tổng số tập thể nhỏ và cá nhân của đơn vị.*

## **IV. ĐỐI TƯỢNG XÉT THI ĐUA – KHEN THƯỞNG**

### **1.Cá nhân**

- Dành cho cán bộ, viên chức và người lao động làm việc hoặc đang trong thời gian tập sự, người làm hợp đồng không xác định thời hạn và hợp đồng xác định thời hạn (XDTH) đang công tác trong các đơn vị trực thuộc Trường.

**2.Những tập thể nhỏ trong Trường được bình xét thi đua khen thưởng:** Qui định tại mục g, khoản 1, điều 2, chương I của Thông tư số 35/2015/TT-BGDĐT về hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng trong ngành giáo dục):

- Các Phòng, Khoa, Bộ môn, Trung tâm, Đơn vị thuộc Trường.

- Các Bộ môn thuộc Khoa;

- Các Phòng, Khoa, Trung tâm, Đơn vị thuộc Bệnh viện Trường

### **3. Xét thi đua đối với một số trường hợp đặc biệt**

- Cán bộ, viên chức và người lao động nữ nghỉ thai sản theo chế độ quy định của Nhà nước, thì thời gian nghỉ vẫn được tính để xem xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Các cá nhân được cử đi học, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, nếu đạt kết quả từ loại khá trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì kết hợp với thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét danh hiệu thi đua. Các trường hợp được cử đi học, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì năm đó được xếp tương đương danh hiệu “Lao động tiên tiến” để làm căn cứ xét tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác;

- Đối với cá nhân thuyên chuyển công tác thì đơn vị mới có trách nhiệm bình xét danh hiệu thi đua, trường hợp công tác tại đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên thì đơn vị mới cần lấy ý kiến nhận xét của đơn vị cũ.

#### **4. Một số qui định đối với cán bộ đi học để lập thủ tục bình xét thi đua**

- Đối với CBVC và NLĐ học tập trung phải có báo cáo quá trình học tập và kết quả học tập có xác nhận của đơn vị nơi đào tạo.

- Đối với CBVC và NLĐ đi thi Cao học, NCS, ĐH trong nước cần báo cáo kết quả điểm thi có xác nhận của đơn vị nơi cán bộ dự thi.

- Đối CBVC và NLĐ đi học hệ không tập trung có nêu kết quả học tập trong bản tự đánh giá cá nhân, đơn vị cơ sở đánh giá để xét danh hiệu thi đua.

#### **5. Không bình xét các danh hiệu thi đua khen thưởng năm học 2015-2016 đối với các trường hợp sau đây**

- Mới tuyển dụng dưới 10 tháng (*Đối tượng được tuyển dụng từ 01/9/2015 đến 30/6/2016*);

- Hợp đồng lao động ngắn hạn;

- Nghỉ việc tổng cộng từ 40 ngày trở lên trong năm học (không theo chế độ qui định);

- Bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

#### **6. Lưu ý**

- Do tỉ lệ khen thưởng có hạn đề nghị các đơn vị tham khảo kỹ phân bổ của cấp trên dành cho Trường, để bình bầu và đề nghị số lượng khen thưởng của đơn vị mình phù hợp với phân bổ chung, tránh đề nghị xét thi đua, khen thưởng không đúng qui định.

- Đơn vị không đủ số lượng bầu khen thưởng cấp Bộ, theo tỷ lệ, nếu có cán bộ đạt thành tích xuất sắc vẫn có thể đề nghị Hội đồng xét.

### **V. QUI TRÌNH THỰC HIỆN**

Lãnh đạo các đơn vị tổ chức phổ biến cho CB,VC và HD XĐTH của đơn vị hướng dẫn đánh giá xét thi đua khen thưởng năm học 2015-2016 của Đại học Huế và của Trường.

Bầu chủ toạ, thư ký điều hành buổi họp, phổ biến nội dung những văn bản và các tiêu chuẩn xét danh hiệu thi đua khen thưởng đã cụ thể hóa cho CB,VC và HD XĐTH trong đơn vị được biết.

#### **5.1. Đơn vị tổ chức bình xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng các cấp năm học 2015-2016 gồm**

- Các Phòng, Khoa, Bộ môn, Trung tâm, Đơn vị thuộc Trường;

- Các Bộ môn thuộc Khoa: Y tế công cộng, Điều dưỡng, Dược, Răng hàm mặt, Khoa Cơ bản, Y học cổ truyền tổ chức tổng kết, bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng tại Bộ môn theo đúng qui trình;

- Bệnh viện Trường: Phòng, Khoa, Trung tâm, Đơn vị thuộc Bệnh viện Trường (*Bình xét theo quy định phân cấp tại Quyết định số: 1130/QĐ-ĐHYD ngày 30/7/2011 của Hiệu trưởng Trường ĐH Y-Dược Huế*).

#### **5.2. Bầu danh hiệu thi đua năm học 2015-2016**

**Bước 1:** Bình bầu bằng phiếu kín danh hiệu Lao động tiên tiến. Các cán bộ, viên chức, hợp đồng xác định thời hạn (HĐXĐTH) được công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến phải đạt 70% số phiếu tín nhiệm trả lên (*trong tổng số CB, VC và HĐXĐTH có mặt tại cuộc họp*).

**Bước 2:** Bình bầu bằng phiếu kín danh hiệu CSTĐ cấp cơ sở, chỉ bình bầu danh hiệu này đối với CB, VC và HĐ XĐTH đạt danh hiệu Lao động tiên tiến và đánh giá viên chức năm học đạt loại A. Các CB, VC và HĐXĐTH được công nhận danh hiệu CSTĐ phải đạt 70% số phiếu tín nhiệm trả lên *trong tổng số CB, VC và HĐXĐTH có mặt tại cuộc họp*.

**Bước 3:** Bình bầu bằng phiếu kín danh hiệu CSTĐ cấp Bộ; cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cấp Bộ phải có thành tích tiêu biểu xuất sắc; liên tục 3 lần liên tiếp đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở tính đến thời điểm đề nghị xét tặng và phải đạt 90% số phiếu tín nhiệm trả lên (*trong tổng số CB, VC và HĐXĐTH của toàn đơn vị, nếu có cán bộ vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu từ xa*).

**Bước 4:** Bình bầu bằng phiếu kín danh hiệu CSTĐ Toàn quốc; cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ Toàn quốc phải có 2 lần liên tục đạt danh hiệu CSTĐ cấp Bộ và các tiêu chuẩn theo Quy định về công tác TĐKT và phải đạt 90% số phiếu tín nhiệm trả lên (*trong tổng số CB, VC và HĐXĐTH của toàn đơn vị, nếu có cán bộ vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu từ xa*).

**Bước 5:** Bình bầu bằng phiếu kín danh hiệu thi đua cho tập thể của đơn vị mình (*tập thể Lao động tiên tiến hoặc tập thể Lao động xuất sắc*) đúng tiêu chuẩn quy định và phải đạt 70% số phiếu tín nhiệm (*trong tổng số CB, VC và HĐXĐTH có mặt tại cuộc họp*).

### **5.3. Bình xét khen thưởng năm học 2015-2016**

- Các đơn vị căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân và tập thể đề nghị xét khen thưởng cấp Trường, cấp Đại học Huế, cấp Bộ GD-ĐT, cấp Bộ Y tế, cấp Thủ tướng Chính phủ và Huân chương lao động phải có đủ tiêu chuẩn theo mục III của thông báo này (*cá nhân, tập thể đề nghị khen thưởng các cấp phải được bình bầu bằng phiếu kín và đạt 70% số phiếu tín nhiệm trả lên trong tổng số CB, VC và HĐXĐTH có mặt tại cuộc họp*).

Hội đồng thi đua của Trường sẽ họp xét bình bầu các đơn vị tập thể và cá nhân đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong năm học đề nghị khen thưởng các cấp.

## **B. KHEN THƯỞNG NHÂN KỶ NIỆM 60 NĂM THÀNH LẬP TRƯỜNG**

### **I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

1. Các đơn vị triển khai xét khen thưởng nhân kỷ niệm 60 năm thành lập Trường, theo nguyên tắc:

- Lấy mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân trong 2 – 5 năm qua làm thước đo tiêu chuẩn khen thưởng.

- Lấy tiêu chuẩn quy định cho từng mức khen để xét chọn đề nghị khen thưởng.

2. Đối tượng đề nghị khen thưởng là những tập thể tiêu biểu và cá nhân có thời gian công tác lâu năm ở Trường ĐHYD Huế hoặc sắp nghỉ hưu (tính đến tháng 12/2016) nhưng trước đây chưa được khen thưởng lần nào.

3. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Trường ĐHYD Huế sẽ tiến hành xem xét, đề nghị khen thưởng cho tập thể, cá nhân với các hình thức khen thưởng:

- Giấy khen của Hiệu trưởng Trường ĐHYD Huế
- Giấy khen của Giám đốc Đại học Huế
- Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo
- Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Y tế
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ
- Huân chương Lao động

4. Hồ sơ đề nghị khen thưởng phải thực hiện đầy đủ thủ tục, đúng mẫu và thời gian quy định. Tập thể và cá nhân được đề nghị các cấp khen thưởng phải đạt ít nhất 2/3 số phiếu tín nhiệm của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Trường ĐHYD Huế.

## II. TIÊU CHUẨN VÀ TỈ LỆ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

### 1. Giấy khen của Hiệu trưởng Trường Đại học Y Dược Huế.

#### 1.1. Đối với tập thể:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt các quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua;
- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm;
- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.
- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 3 năm trở lên.

#### 1.2. Đối với cá nhân:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;
- Thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.
- Có thời gian công tác ở Trường ĐHYD Huế ít nhất 5 năm.

### 2. Giấy khen của Giám đốc Đại học Huế.

#### 2.1. Đối với tập thể:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt các quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua;
- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm;
- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.
- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 5 năm trở lên.

#### 2.2. Đối với cá nhân:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;
- Thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.
- Có thời gian công tác ở Trường ĐHYD Huế ít nhất 8 năm.

\* Số lượng đề nghị Giám đốc Đại học Huế khen không vượt quá 10% tổng số tập thể nhỏ và 5% cá nhân của đơn vị.

### 3. Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Y tế

#### 3.1. Đối với tập thể:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt các quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua;
- Bảo đảm đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm;
- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể;
- Tổ chức Đảng, đoàn thể vững mạnh;
- 02 năm học liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt “Tập thể Lao động xuất sắc” (tính đến năm đề nghị).

- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 8 năm trở lên.

### 3.2. Đối với cá nhân:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

- 02 năm học vừa qua liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (loại A), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

- Có thời gian công tác ở Trường ĐHYD Huế ít nhất 15 năm.

\* Số lượng đề nghị Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc Bộ trưởng Bộ Y tế khen không vượt quá 5% tổng số tập thể nhỏ và 3% cá nhân của đơn vị.

## 4. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

### 4.1. Đối với tập thể:

Đã được tặng Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương.

### 4.2. Đối với cá nhân:

- Đã được tặng Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 05 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

- Có thời gian công tác ở Trường ĐHYD Huế ít nhất 20 năm.

\* Số lượng đề nghị tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ không vượt quá 2% tổng số tập thể nhỏ và cá nhân của đơn vị.

## 5. Huân chương Lao động Hạng Ba.

### 5.1. Đối với tập thể:

Đạt một trong những tiêu chuẩn sau:

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

- Có quá trình xây dựng, phát triển từ 10 năm trở lên, trong thời gian đó đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” và 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 lần được tặng Cờ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương và 02 Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

### 5.2. Đối với cá nhân:

Huân chương Lao động hạng ba được tặng hoặc truy tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc đột xuất hoặc công trình khoa học, nghệ thuật, có sáng kiến, giải pháp hữu ích được Hội đồng khoa học cấp bộ, cấp tỉnh đánh giá xuất sắc được ứng dụng vào thực tiễn, đem lại hiệu quả cao, thiết thực.

- Đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

## 6. Huân chương Lao động Hạng Nhì.

### 6.1. Đối với tập thể:

Đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng ba, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 03 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

### 6.2. Đối với cá nhân:

Huân chương Lao động hạng nhì được tặng hoặc truy tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao trong bộ, ngành, địa phương hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc, tiêu biểu cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng ba, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, trong thời gian đó có 03 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

## 7. Huân chương Lao động Hạng Nhất.

### 7.1. Đối với tập thể:

Đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 02 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 04 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

### 7.2. Đối với cá nhân:

Huân chương Lao động hạng nhất được tặng hoặc truy tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc, tiêu biểu cấp nhà nước;

- Đã được tặng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc, trong thời gian đó có 04 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

\* Cá nhân được đề nghị tặng thưởng Huân chương Lao động phải có thời gian công tác ở Trường ĐHYD Huế ít nhất 20 năm. Số lượng đề nghị không vượt quá 2% tổng số tập thể nhỏ và cá nhân của đơn vị.

## III. QUI TRÌNH THỰC HIỆN

Lãnh đạo các đơn vị tổ chức phổ biến cho CB,VC và HD LĐ XĐTH của đơn vị hướng dẫn đánh giá xét khen thưởng của Trường.

Bầu chủ toạ, thư ký điều hành buổi họp, phổ biến nội dung những văn bản và các tiêu chuẩn xét danh hiệu thi đua khen thưởng đã cụ thể hóa cho CB,VC và HD LĐ XĐTH trong đơn vị được biết.

### 3.1. Đơn vị tổ chức bình xét hình thức khen thưởng các cấp gồm

- Các Phòng, Khoa, Bộ môn, Trung tâm, Đơn vị thuộc Trường;

- Các Bộ môn thuộc Khoa: Y tế công cộng, Điều dưỡng, Dược, Răng hàm mặt, Khoa Cơ bản, Y học cổ truyền tổ chức tổng kết, bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng tại Bộ môn theo đúng qui trình;

- Bệnh viện Trường: Phòng, Khoa, Trung tâm, Đơn vị thuộc Bệnh viện Trường (*Bình xét theo quy định phân cấp tại Quyết định số: 1130/QĐ-ĐHYD ngày 30/7/2011 của Hiệu trưởng Trường ĐH Y-Dược Huế*).

### 3.2. Bình xét khen thưởng

- Các đơn vị căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân và tập thể đề nghị xét khen thưởng cấp Đại học Huế, cấp Bộ GD-ĐT, cấp Thủ tướng Chính phủ và Huân chương lao động phải có đủ tiêu chuẩn theo mục II của thông báo này (*các cá nhân, tập thể đề nghị khen thưởng các cấp phải được bình bầu bằng phiếu kín và đạt 2/3 số phiếu tín nhiệm trở lên trong tổng số CB, VC và HĐXĐTH có mặt tại cuộc họp*).

## C. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ XÉT THI ĐUA KHEN THƯỞNG

Các văn bản nộp về Thường trực Hội đồng thi đua, khen thưởng (*Bộ phận TCCB*) Phòng TC-HC gồm:

- Biên bản họp bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2015-2016 và khen thưởng nhân dịp kỉ niệm 60 năm thành lập Trường (*của đơn vị*)

- Phiếu bầu của các danh hiệu thi đua, khen thưởng năm học 2015-2016 và khen thưởng nhân dịp kỉ niệm 60 năm thành lập Trường (*của đơn vị*)

- Bản tự đánh giá công tác thi đua tập thể năm học 2015-2016 (*mẫu số 1*).

- Danh sách tổng hợp bình xét TĐKT của tập thể và cá nhân của các đơn vị (*mẫu số 2*) gửi kèm thêm bản file Excel qua địa chỉ email: [lequockhoa89@gmail.com](mailto:lequockhoa89@gmail.com).

- Bản báo cáo thành tích đề nghị tặng thưởng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc và bằng khen cấp Bộ trao lên của tập thể (*mẫu số 3*)

- Bản báo cáo thành tích cá nhân nếu được đề nghị tặng Bằng khen cấp Bộ, Thủ tướng Chính Phủ, Huân chương lao động và danh hiệu CSTĐ cấp Bộ, CSTĐ toàn quốc (*mẫu số 4*).

Hồ sơ đề nghị xét thi đua, khen thưởng của các đơn vị gửi về **Bộ phận TCCB** chậm nhất đến hết ngày **18/7/2016**.

Thường trực Hội đồng TĐ-KT Trường sẽ kiểm tra, xem xét và trả lại các Đơn vị nộp hồ sơ thi đua khen thưởng không đúng các thủ tục qui định. Hội đồng không giải quyết những đơn vị nộp trễ hạn và không đúng theo những nội dung yêu cầu trên.

#### \*Nơi nhận:

- HĐTĐKT;
- BGH;
- Các đơn vị toàn Trường;
- Lưu: VPHC.

KHÍ HIỆU TRƯỜNG  
PHÓ HIỆU TRƯỜNG



PGS TS Nguyễn Khoa Hùng

**MẪU SỐ 2**

**TẬP THỂ**

Tên đơn vị	Thi đua				Khen thưởng năm học 2015-2016				Khen thưởng nhân dịp kỉ niệm 60 năm thành lập							
	TTLĐ Tiên tiến	TTLĐ Xuất sắc	Cơ thi đua của BGD-ĐT	Cơ thi đua Chính phủ	GK Hiệu trưởng	GK Đại học Huế	BK BGD-ĐT	BK Bộ Y tế	HCLĐ hạng 3	HCLĐ hạng 2	GK Hiệu trưởng	GK Đại học Huế	BK BGD-ĐT	BK Bộ Y tế	HCLĐ hạng 3	HCLĐ hạng 2
Bộ môn, Phòng, Khoa .....	X							X						X		

NGƯỜI LẬP BẢNG

TRƯỞNG ĐƠN VỊ

MĀU SÔ<sup>3</sup>

CÁ NHÂN

NGƯỜI LẬP BANG

TRƯỞNG ĐƠN VỊ

**BẢN TỰ ĐÁNH GIÁ  
CÔNG TÁC THI ĐUA TẬP THỂ NĂM HỌC 2015 - 2016**

- Tên đơn vị:
- Tổng số CC,VC và HDLĐ (XĐTH và ngắn hạn nếu có):.....người.
- Chất lượng đội ngũ cán bộ (*Chỉ tính học hàm học vị và chức danh cao nhất*):

Tổng số: Giáo sư ....., Phó Giáo sư ....., Tiến sĩ....., GVC....., Thạc sĩ....., BSCKI....., BSCKII....., BS. Nội trú GV ....., Đại học khác:....., KTV ....., cán bộ khác :....., cán bộ khác:.....

**1. Về Công tác chính trị tư tưởng:** Lập trường tư tưởng, đạo đức của CC,VC và người lao động trong đơn vị.

**2. Thực hiện chế độ chính sách, pháp luật Nhà nước, nội quy, quy chế của Trường:**.....

**3. Học tập nâng cao trình độ của CC,VC và người lao động:**

Số CC,VC (Bảo vệ luận văn, luận án và các chứng chỉ):

**4. Nhiệm vụ chuyên môn, giảng dạy, NCKH, khám chữa bệnh:**

**4.1. Giảng dạy :**

Tổng số giờ giảng chuẩn được giao : Đại học :.....; Sau Đại học.....

Tổng số giờ vượt giảng: Đại học :.....; Sau Đại học.....

**4.2. Hướng dẫn luận văn, luận án Đại học, Sau Đại học:**

- Đề tài luận văn, luận án bảo vệ thành công trong năm học 2013-2014, hoặc đang chờ bảo vệ năm 2013-2014 (*Ghi rõ số lượng và đối tượng hướng dẫn*):

**4.3. Công tác nghiên cứu khoa học hoặc sáng kiến cải tiến kỹ thuật:**

+ Chủ trì hoặc tham gia đề tài NCKH Cấp Nhà nước, cấp Bộ, Cấp Tỉnh, cấp trường đã được nghiệm thu (*Ghi rõ tên đề tài*):.....

+ Các đề tài đã được đăng tại chí (*ghi rõ tên đề tài và tạp chí*).....

+ Sáng kiến, kinh nghiệm ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao trong công tác quản lý, giảng dạy, NCKH và điều trị.

**4.4. Thực hiện các nhiệm vụ khác (công tác điều trị tại bệnh viện, ngoại viện ...):**

**5. Thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao (đối với các Phòng, Trung tâm, đơn vị hành chính sự nghiệp thuộc Trường)**

+ Đánh giá công tác:.....

+ Tồn tại: .....

**6. Thành tích tham gia các phong trào, hoạt động của Nhà trường và các cấp (hoặc có cán bộ tham gia các hoạt động của Trường và các cấp):**

**7. Tự đánh giá đạt danh hiệu và đề nghị khen thưởng :**

+ Tập thể đạt danh hiệu Lao động: .....

+ Đề nghị khen thưởng cấp : .....

Thừa Thiên Huế, ngày tháng năm 2014

Xác nhận của Cấp ủy Chi bộ

Trưởng đơn vị

TT Huế, ngày .... tháng ... năm ....

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH  
ĐỀ NGHỊ KHEN .....<sup>2</sup>**

(Mẫu báo cáo này áp dụng đối với tập thể)

**Tên tập thể đề nghị**

(Ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt)

**I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH**

1. Đặc điểm, tình hình:

- Địa điểm trụ sở chính, điện thoại, fax; địa chỉ trang tin điện tử;
- Quá trình thành lập và phát triển;
- Những đặc điểm chính của đơn vị, địa phương (về điều kiện tự nhiên, xã hội, cơ cấu tổ chức, cơ sở vật chất), các tổ chức đảng, đoàn thể<sup>3</sup>

2. Chức năng, nhiệm vụ: Chức năng, nhiệm vụ được giao.

**II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**

1. Báo cáo thành tích căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan (đơn vị) và đối tượng, tiêu chuẩn khen thưởng quy định tại Luật thi đua, khen thưởng, Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ.

Nội dung báo cáo nêu rõ những thành tích xuất sắc trong việc thực hiện các chỉ tiêu (nhiệm vụ) cụ thể về năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác so với các năm trước (hoặc so với lần khen thưởng trước đây); việc đổi mới công tác quản lý, cải cách hành chính; các giải pháp công tác, sáng kiến, kinh nghiệm, đề tài nghiên cứu khoa học và việc ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao về kinh tế, xã hội đối với Bộ, ban, ngành, địa phương và cả nước<sup>4</sup>.

2. Những biện pháp hoặc nguyên nhân đạt được thành tích; các phong trào thi đua đã được áp dụng trong thực tiễn sản xuất, công tác.

3. Việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước<sup>5</sup>.

4. Hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể<sup>6</sup>.

**III. CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG<sup>7</sup>**

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ CẤP TRÊN  
TRỰC TIẾP NHẬN XÉT, XÁC NHẬN  
(Ký, đóng dấu)

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ  
(Ký, đóng dấu)

Mẫu số 4 dành cho cá nhân  
**ĐẠI HỌC HUẾ**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TT Hué, ngày .... tháng ... năm .....

## BÁO CÁO THÀNH TÍCH ĐỀ NGHỊ TĂNG .....<sup>2</sup>

(Mẫu báo cáo này áp dụng đối với cá nhân)

## I. SƠ LUẬC LÝ LỊCH



## II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

- Quyền hạn, nhiệm vụ được giao hoặc đảm nhận:
  - Thành tích đạt được của cá nhân<sup>4</sup>:

- 2.1. Thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao  
2.2. Sáng kiến, giải pháp, đề tài, bài báo khoa học, giáo trình:

Năm học	Tên SK, GP, công trình	Tóm tắt nội dung, tính ứng dụng, cấp đánh giá

### III. CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG<sup>5</sup>

- ### 1. Danh hiệu thi đấu:

Năm học	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

- ## 2. Hình thức khen thưởng:

Năm học	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ XÁC NHẬN,  
ĐỀ NGHỊ  
(Ký, đóng dấu)**

## NGƯỜI BÁO CÁO THÀNH TÍCH (Ký, ghi rõ họ và tên)

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ CẤP TRÊN TRỰC TIẾP XÁC NHẬN  
(Ký, đóng dấu)**

